

Prot. n. 412/U/2025 del 28/04/2026

A tutti i dipendenti
A tutte le dipendenti
Presso le loro sedi

Oggetto: certificazione per la parità di genere

A luglio 2025 la nostra Azienda ha ottenuto la certificazione per la parità di genere ed ora il comitato di guida, con il supporto della Direzione, sta proseguendo il percorso per ottenere il rinnovo della certificazione.

Questo percorso comporta per la Direzione un costante impegno nel progressivo superamento del divario di genere sul luogo di lavoro.

Si tratta di un impegno ambizioso e il lavoro da fare è significativo, ma sarà possibile perseguire questi obiettivi solo con l'alleanza e il supporto di tutta la popolazione aziendale.

L'ottenimento della Certificazione è solo un punto di partenza e non un punto di arrivo: la certificazione per la parità di genere, infatti, richiede alle organizzazioni un impegno volto al progressivo miglioramento, consapevole che il percorso è lungo e che i risultati si raggiungono in orizzonti temporali non necessariamente brevi. L'obiettivo è quello di fare di Insieme per il Sociale un'Azienda più inclusiva, innovativa, produttiva ed efficace.

Per intraprendere questo percorso dovremo impegnarci su una serie di temi essenziali per il buon esito del progetto:

- Analizzeremo la **POLITICA PER LA PARITA' di GENERE**, un documento di indirizzo, con il quale il MANAGEMENT indicherà la rotta;
- Abbiamo costituito il **COMITATO GUIDA**, il presidio aziendale che avrà come principale responsabilità quella di far vivere la politica attraverso iniziative concrete implementate sulla scorta di un piano predefinito (**PIANO STRATEGICO**) e del **BUDGET** assegnato dalla Direzione;
- Continueremo a valutare se i **PROCESSI HR** sono in grado di garantire appieno selezione, onboarding, sviluppo delle carriere e retribuzioni neutri dal punto di vista del genere;
- Terremo monitorati i nostri indicatori quantitativi legati alle **composizioni del nostro organico** e alle **retribuzioni**, per avere una foto del livello attuale di inclusività della nostra organizzazione;
- Ci prenderemo cura di **FORMARE e SENSIBILIZZARE** tutti i nostri dipendenti rispetto ad argomenti centrali per un consapevole superamento del divario di genere (stereotipi, linguaggio inclusivo, leadership femminile, etc)
- Lavoreremo sulla nostra **COMUNICAZIONE VERSO L'ESTERNO**, con l'obiettivo di essere ambasciatori di messaggi positivi, inclusivi e rispettosi del principio della neutralità di genere.

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE "INSIEME PER IL SOCIALE"

Sede legale: Via Azalee, 14 – 20095 Cusano Milanino (MI)

Telefono: 02.66.42.97.50

e-mail: amministrazione@insiemeperilsociale.it

pec: amministrazione.ipis@messaggipec.it

C.F./P.IVA: 08030790961 – **REA:** MI-1998531



**INSIEME PER
IL SOCIALE**

Azienda Speciale Consortile dei Comuni di
BRESSO - CINISELLO B. - CORMANO - CUSANO M.

Amministrazione

- Valuteremo l'opportunità di lavorare su politiche ancora più capaci di assicurare la **CONCILIAZIONE VITA LAVORO e la TUTELA DELLA GENITORIALITA'**.
- Saremo in prima linea nel perorare una campagna di **tolleranza zero** verso ogni forma di **discriminazione** e molestie sul luogo di lavoro.

Contiamo sul vostro aiuto e sul vostro impegno per fare dell'Azienda Speciale Consortile Insieme per il Sociale un luogo di lavoro sempre più inclusivo e socialmente responsabile.

Cusano Milanino, 28/04/2026



Il direttore generale

Dott. Luigi Leone