

Prot. N. 39/U/2026 del 16/01/2026

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COSTITUZIONE
DI GRADUATORIA PER EDUCATRICE/EDUCATORE ASILO NIDO A TEMPO
DETERMINATO (PART TIME E/O TEMPO PIENO), CON RISERVA DEL 30% A
FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA.**

LIVELLO 3 SUPER - CCNL UNEBA

In esecuzione del Provvedimento del Direttore Generale n. 10a del 16/01/2026, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la costituzione di graduatoria per educatrice/educatore asili nido (part time e/o tempo pieno), con riserva del 30% a favore dei volontari delle FF.AA. (di cui agli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e all'art. 11 del D.Lgs. n. 8 del 28 gennaio 2014). Contratto a tempo determinato, livello 3 super, CCNL Uneba.

Ai sensi della normativa vigente vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

RISERVE MILITARI

Nella selezione pubblica **opera** la riserva a favore dei soggetti di cui agli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e all'art. 11 del D.Lgs. n. 8 del 28 gennaio 2014.

Per poter beneficiare dell'applicazione della riserva del posto i candidati/e appartenenti alle categorie indicate nell'art. 1014 e nell'art. 678 del D. Lgs. 66/2010 e all'art. 11 del D.lgs n. 8 del 28 gennaio 2014, devono dichiarare nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, il possesso dei relativi titoli, come previsto dalla normativa in questione e dal presente avviso di procedura selettiva.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs 30.03.2011, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 06.08.2013, n. 97.
2. Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE "INSIEME PER IL SOCIALE"

Sede legale: Via Azalee, 14 – 20095 Cusano Milanino (MI)

Telefono: 02.66.42.97.50

e-mail: amministrazione@insiemeperilsociale.it

pec: amministrazione.ipis@messaggipec.it

C.F./P.IVA: 08030790961 – **REA:** MI-1998531

3. Non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nell'Azienda Insieme per il Sociale.
4. Adeguata conoscenza della lingua italiana.
5. Idoneità fisica alle mansioni previste dal ruolo di cui al D.lgs 81/2008. I candidati e le candidate risultati idonei saranno sottoposti, preventivamente all'assunzione, a visita di idoneità alla mansione a cura del Medico Competente. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Educatore/Educatrice della Prima Infanzia, come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione
6. Assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di lavoro con particolare riferimento a reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinqies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

A tale riguardo, prima di procedere all'assunzione, al candidato/a risultato idoneo/a verrà chiesta copia del casellario giudiziale, prodotto non prima di 90 giorni dall'assunzione.

7. Non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.
8. Titolo di studio previsto dalla normativa di riferimento (DGR n 2929/2020, Circolare Regionale 45/2005, D.Lgs n. 65/2017, D.Lgs. 71 del 31/05/2024 art. 8bis):

A decorrere dall'anno scolastico 2019/2020, l'accesso ai posti di educatore di servizi educativi per l'infanzia in Lombardia è consentito esclusivamente a coloro che sono in possesso di:

- Laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L-19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia o che rispetti i requisiti curriculari minimi indicati dall'Allegato B del Decreto Ministeriale n. 378 del 09/05/2018;
- Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (classe LM-85 bis), integrata da un corso di specializzazione finalizzato al conseguimento di 60 CFU di cui all'Allegato A del Decreto Ministeriale n. 378 del 09/05/2018.

Continuano ad avere validità per l'accesso ai posti di educatore dei servizi educativi per l'infanzia in Lombardia:

- la Laurea in scienze dell'educazione e della formazione (classe L-19 ex DM 270/04 o classe 18 ex DM 509/99, oppure Diploma di Laurea V.O. in Scienze dell'Educazione), di qualsiasi indirizzo, purché l'immatricolazione al Corso di Laurea sia stata eseguita entro l'anno accademico 2018-2019;
- la Laurea magistrale a ciclo unico in scienze della formazione primaria in scienze (classe LM-85 bis), senza ulteriori corsi integrativi, purché l'immatricolazione al Corso di Laurea sia stata eseguita entro l'anno accademico 2018/2019.

Oppure, titoli conseguiti entro l'anno scolastico/accademico 2018/19:

- Laurea triennale o magistrale in scienze e Tecniche Psicologiche o Psicologia (classe L-24 o LM-51 ex DM 270/04, oppure classe 34 o classe 58/S ex DM 509/99, oppure Diploma di Laurea V.O. in Psicologia);
- Laurea, triennale o magistrale, in Sociologia o Sociologia e ricerca sociale (classe L-40 o LM-88 ex DM 270/04, oppure classe 36 o classe 89/S ex DM 509/99 oppure Diploma di Laurea V.O. in Sociologia);
- Laurea magistrale in Programmazione e Gestione dei servizi educativi (LM-50 ex DM 270/04 oppure classe 56/S ex DM 509/99);
- Laurea magistrale in Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua (LM-57 ex DM 270/04 oppure classe 65/S ex DM 509/99);
- Laurea magistrale in Scienze pedagogiche (LM-85 ex DM 270/04 oppure classe 87/S ex DM 509/99 oppure Diploma di Laurea V.O. in Pedagogia);
- Laurea magistrale in Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education (LM-93 ex DM 270/04 oppure classe 87/S ex DM 509/99);
- Laurea triennale o magistrale in Servizio sociale (classe L-39 o LM-87 ex DM 270/04, oppure classe 06 o classe 57/S ex DM 509/99, oppure Diploma di Laurea V.O. in Scienze Politiche);
- Laurea triennale o magistrale in Educatore professionale (classe L/SNT2 o LM/SNT2 ex DM 270/04 oppure classe SNT/02 o SNT/02/S ex DM 509/99) che è abilitante alla professione di educatore professionale socio-sanitario, fermo restando quanto previsto dal regolamento di cui al decreto del Ministro della Sanità 8 ottobre 1998, n. 520;
- Qualifica di educatore ai sensi della l.r. 95/1980 (d.c.r. n. III/276 del 21 maggio 1981) e della d.c.r. n. IV/1269 del 28 febbraio 1989;
- Diploma di maturità magistrale rilasciato da un Istituto magistrale;
- Diploma di maturità rilasciato da un liceo socio-psico pedagogico;
- Diploma di maturità rilasciato da un liceo delle scienze umane;
- Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- Diploma di dirigente di comunità;
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado di tecnico dei servizi sociali;
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado di assistente di comunità infantile;
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado di tecnico dei servizi socio-sanitari;
- Titolo di operatore dei servizi sociali;
- Titolo di assistente per l'infanzia secondo l'ordinamento vigente fino al 1997;
- vigilatrice d'infanzia secondo l'ordinamento vigente fino al 1997;
- puericultrice, facendo riferimento per questa figura a quanto definito nella legge 19 luglio 1940 n. 1098 «Disciplina delle professioni sanitarie ausiliarie infermieristiche e di igiene sociale, nonché all'arte ausiliaria di puericultrice», in particolare al capo II art. 12.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ovvero che il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

8. **PRESENTAZIONE DOMANDA DI RICHIESTA DI ISCRIZIONE ALL'ALBO DEGLI EDUCATORI PROFESSIONALI SOCIO-PEDAGOGICI, attestabile tramite ricevuta dell'invio della richiesta stessa, in ottemperanza alla L. 55 del 15/04/2024.**

I requisiti di cui ai punti precedenti devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione della domanda; il possesso del requisito di cui al punto 4 viene verificato durante il colloquio di selezione.

Per quanto concerne il possesso del titolo di studio – punto 9 – coloro che sono in fase di ottenimento di diploma di laurea L-19 - indirizzo prima infanzia, potranno presentare la candidatura, sostenere le prove selettive e, al superamento delle prove, essere inseriti/e nella graduatoria con riserva.

Per finalizzare una eventuale assunzione, sarà necessario presentare attestazione di conseguimento del titolo di studio richiesto.

In fase di invio della candidatura, sarà necessario consegnare l'attestazione di iscrizione all'ultimo anno della facoltà e un'autodichiarazione di presentazione della tesi.

L'ottenimento del diploma di laurea, in ogni caso, dovrà avvenire entro la data di assunzione.

Azienda Speciale Consortile "Insieme per il Sociale" (di seguito I.P.I.S.) può verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

I.P.I.S. dispone l'esclusione dalla selezione, non dà seguito all'assunzione ovvero procede alla risoluzione del rapporto di lavoro dei soggetti che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dall'avviso.

TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il contratto di riferimento è il Contratto UNEBA.

Al profilo di **Educatore/Educatrice assegnato al livello 3 Super** è annesso il trattamento economico e normativo previsto dal contratto di riferimento.

È previsto il periodo di prova nei limiti di legge e di CCNL UNEBA.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ

Per essere ammessi alla selezione, i candidati e le candidate devono **COMPILARE IL FORM presente sul sito dell'Azienda nella sezione "Selezioni del personale".**

- Il candidato/ la candidata deve compilare il Form seguendo le istruzioni.
- Dopo la compilazione del Form riceverà un **CODICE UNIVOCO** che identifica il proprio nome e cognome, sulla mail indicata in sede di compilazione del form.

Dopo la compilazione del FORM e la ricezione della mail con il codice univoco, affinché la candidatura sia considerata valida il candidato/la candidata DEVE inviare la candidatura attraverso una di queste tre possibilità:

1. Inviare i documenti compilati e firmati, in formato pdf **TRAMITE LA PROPRIA POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC)**, riportando nell'oggetto della PEC il CODICE UNIVOCO ricevuto nella mail, a questo indirizzo pec: ufficiopersonale.ipis@messaggipec.it .

oppure

2. **STAMPARE TUTTI I DOCUMENTI COMPILATI**, unitamente al testo della mail in cui è riportato il CODICE UNIVOCO e consegnare tutto **a MANO** presso gli uffici di Via Buozzi, 6 – 20032 Cormano (MI), dal lunedì al venerdì, dalle 9.30 alle 13.00 o dalle 14.00 alle 15.30

ATTENZIONE: La consegna a mano delle istanze deve avvenire nei giorni ed entro gli orari indicati.

oppure

3. **STAMPARE TUTTI I DOCUMENTI COMPILATI**, unitamente al testo della mail che riporta il CODICE UNIVOCO e spedire il tutto tramite **RACCOMANDATA con ricevuta di ritorno** al seguente destinatario: ASC Insieme per il Sociale - Via Buozzi, 6 – 20032 Cormano (MI).

La domanda dovrà pervenire entro il termine perentorio
di mercoledì 11 febbraio 2026 entro e non oltre le ore 12:00.

Le domande dovranno pervenire improrogabilmente entro la data di scadenza del presente avviso, indipendentemente dal mezzo utilizzato. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato anche se spedite entro il termine.

I.P.I.S. non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

I.P.I.S. non assume, altresì, alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Il Direttore dell'Azienda che ha indetto la selezione può, con motivato provvedimento, prima dell'inizio della procedura di selezione, prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché sospendere, revocare, modificare il presente avviso, dandone tempestiva notizia tramite pubblicazione del provvedimento sul sito internet aziendale.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda, redatta **esclusivamente** compilando l'apposito modulo allegato al presente avviso (*allegato 1*), il candidato, oltre al cognome, nome, indirizzo **deve dichiarare**, pena esclusione dalla selezione stessa, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente

decadenza dei benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- a. codice fiscale
- b. data e luogo di nascita
- c. recapito telefonico, nonché indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata.
- d. possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea, oppure cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs 30.03.2011, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 06.08.2013, n. 97.
- e. godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- f. di non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nell'Azienda Insieme per il Sociale
- g. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- h. di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che di possedere idoneità fisica alle mansioni previste dal ruolo di cui al D.lgs 81/2008.
- i. l'assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di lavoro con particolare riferimento a reati comportino contatti diretti e regolari con minori.
- j. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, ovvero destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili
- k. il possesso del titolo di studio richiesto, con specificazione dei seguenti dati: denominazione del titolo posseduto, nome e sede dell'istituzione scolastica o universitaria, anno di conseguimento e votazione.
- l. il possesso dell'iscrizione all'albo degli educatori professionali.
- m. il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 (riserva di legge a favore dei volontari delle Forze Armate).
- n. il possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze previste dalla legge; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.
- o. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa sulla privacy di cui al Regolamento UE 2016/679 per le finalità inerenti alle procedure di selezione.

Il candidato/a che necessita di ausilio in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n.104 deve specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della vigente normativa. Prima della prova il medesimo candidato/a presenterà la certificazione medico-sanitaria rilasciata da apposita struttura pubblica attestante la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi e/o di sussidi necessari, inviandola a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'Azienda Speciale Consortile "Insieme per il Sociale" in Via Buozzi, 6 – 20032 Cormano (MI) – ovvero tramite posta elettronica certificata personale (PEC), all'indirizzo PEC

ufficiopersonale.ipis@messaggipec.it (indicando nell'oggetto "avviso selezione pubblica per personale educativo nido a tempo determinato"), oppure consegnata a mano negli orari di ufficio sopra indicati.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, **pena la nullità della stessa**. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai/candidati/e di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso;
2. il mancato pagamento della tassa di selezione;
3. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. **Curriculum vitae, preferibilmente in formato europeo, debitamente sottoscritto** - da redigersi nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (i cui requisiti debbono sussistere, a pena di esclusione, alla data di sottoscrizione).
2. **Dichiarazione sostitutiva di certificazione "Istanza di partecipazione"** (*allegato 1*). Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi necessari per la valutazione e per l'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese, pena la non valutazione di quanto dichiarato.
ATTENZIONE: i campi compilati nell'allegato 1 devono riportare i medesimi dati dichiarati nel curriculum vitae, pena l'esclusione dalla selezione.
3. **Copia** fotostatica non autenticata di un **documento di identità** personale in corso di validità.
4. **Copia del codice fiscale.**
5. **Copia dell'attestazione comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di selezione**, non rimborsabile, **dell'importo di € 10,00**, effettuato mediante bonifico IBAN: IT47W0503433080000000017982 intestato a AZIENDA SPECIALE CONSORTILE INSIEME PER IL SOCIALE.
Nella causale andrà obbligatoriamente indicato:
 - Il nome e il cognome del candidato/a partecipante alla selezione;
 - La denominazione dell'avviso pubblico "Selezione educatori asilo nido – tempo determinato".
6. **Copia firmata informativa privacy.**

MODALITÀ DI SELEZIONE E PROVE D'ESAME

La selezione si articolerà in **una prova orale**.

La prova verterà sulle sottoindicate materie.

La prova orale consisterà in un colloquio riguardante le materie sottoelencate.

La prova tenderà a verificare sia le conoscenze/competenze tecnico nozionistiche, che le capacità/competenze personali, ivi comprese la capacità di ragionamento e di soluzione di casi e problemi concreti, i comportamenti organizzativi, con riferimento alle attività che i candidati/e saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale, dei principali processi di riferimento nonché dei comportamenti caratterizzanti il profilo professionale della selezione.

La prova tenderà pertanto a verificare non solo la mera conoscenza nozionistica delle materie d'esame, ma anche la capacità del candidato/a di applicare la conoscenza alle specifiche situazioni, di contestualizzare e di utilizzare le conoscenze per la soluzione di problemi e di casi.

Detta prova verrà considerata superata previo raggiungimento del punteggio minimo di 21/30.

Nel corso della prova orale a ciascun/a candidato/a saranno proposti tre quesiti, con il metodo del sorteggio.

Ciascun quesito sarà valutato con un punteggio compreso tra 0 e 10 punti utilizzando i seguenti criteri e valori di giudizio:

| Punteggio | Giudizio di Valore | Motivazione |
|------------------|---------------------------|--|
| 10 | Eccellente | La risposta è ritenuta approfondita, adeguata, molto significativa e completa, ben definita, ben articolata e qualificante rispetto al quesito |
| 9 | Ottimo | La risposta è ritenuta significativa, completa e definita rispetto al quesito |
| 8 | Buono | La risposta è ritenuta significativa, ma non completa rispetto al quesito |
| 7 | Sufficiente | La risposta è ritenuta sufficiente rispetto al quesito |
| 6 | Superficiale | La risposta è ritenuta parziale rispetto al quesito |
| 5 | Scarso | La risposta è ritenuta parziale e frammentaria rispetto al quesito |
| 4 | Insufficiente | La risposta è ritenuta superficiale e/o incompleta rispetto al quesito |
| 3 | Gravemente insufficiente | La risposta è ritenuta molto carente rispetto al quesito |
| 2 | Parzialmente Fuori tema | La risposta è ritenuta parzialmente estranea rispetto al quesito |
| 1 | Completamente fuori tema | La risposta è ritenuta completamente estranea rispetto al quesito |
| 0 | Argomento non trattato | Il candidato non risponde |

L'assenza del candidato/a costituirà tacita rinuncia alla partecipazione.

Il candidato/a dovrà presentarsi alle prove munito/a del documento d'identità in corso di validità fornito in sede di compilazione della domanda.

PROGRAMMA DI ESAME

- Processi evolutivi e di crescita dei/delle bambini/e nella fascia di età 0-3 anni: teorie di riferimento pedagogiche e psicologiche
- Metodologie dell'intervento educativo
- Elementi di igiene generale e di primo soccorso
- Problematiche specifiche e strategie di intervento per la personalizzazione e individualizzazione dei percorsi educativi nelle situazioni di disagio/disabilità
- Pedagogia dell'intercultura: strategie e metodologie di intervento
- Valutazione della qualità nei servizi alla prima infanzia: indicatori e strumenti di rilevazione
- Progettazione, programmazione educativa e lavoro di gruppo
- La documentazione nel lavoro educativo, anche in relazione all'introduzione di nuove tecnologie e strumenti
- La dimensione comunicativa e relazionale nei servizi all'infanzia
- Continuità del percorso educativo: servizi all'infanzia/famiglia/scuola
- Normativa di riferimento nazionale e della Regione Lombardia per la gestione dei servizi per bambini in età 0-3 anni (DGR 2929/2020 e precedenti)
- Conoscenza del D.Lgs. 65/2017, riferito all'istituzione del sistema integrato di educazione e istruzione 0-6 anni e degli *Orientamenti Nazionali per i servizi all'infanzia*
- Conoscenza dell'ordinamento istituzionale delle Aziende Speciali Consortili
- Nozioni sulla prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro.

VALUTAZIONE

La procedura di selezione verrà effettuata da una Commissione giudicatrice appositamente nominata, formata da membri esperti nelle discipline oggetto di selezione.

La Commissione avrà a disposizione per la valutazione un punteggio massimo di 70 punti così suddivisi:

- per la valutazione della **prova orale**: un punteggio di massimo 30 punti (minimo 21)
- per la valutazione del **percorso professionale**, esaminando le dichiarazioni rese dai candidati/e nell'allegato 1 e dal CV: un punteggio di massimo 10 punti, come di seguito dettagliato, considerando gli anni di servizio prestato presso asili nido pubblici e/o privati, in qualità di educatore/educatrice asili nido
 - punti 2 per mesi di servizio dai 6 ai 24 mesi
 - punti 4 per mesi di servizio dai 25 ai 36 mesi
 - punti 6 per mesi di servizio dai 37 ai 48 mesi
 - punti 8 per mesi di servizio dai 49 ai 60 mesi
 - punti 10 per mesi di servizio oltre i 60 mesi

La valutazione del servizio sarà effettuata sommando tutti i periodi prestatati in qualità di educatore/educatrice di asilo nido.

Il servizio svolto a part-time viene valutato senza riduzione rispetto al tempo intero.

Non sono considerati periodi di servizio quelli svolti per pre e post nido, babysitteraggio, servizi svolti all'interno di esperienze di tirocinio, volontariato, Servizio Civile Universale e altri servizi similari.

Non saranno valutabili periodi di servizio prestatati in categorie diverse da quelle previste dall'avviso.

REDAZIONE DELLA GRADUATORIA E TITOLI DI PREFERENZA

La Commissione stila la graduatoria dei candidati/e idonei a ricoprire il posto oggetto della procedura selettiva, sommando al voto conseguito nella prova orale il punteggio assegnato nella valutazione dei curricula (totale massimo 40 punti).

La graduatoria finale verrà formulata applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

L'Azienda applicherà le preferenze ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa.

Per poter beneficiare dell'applicazione della riserva del posto i candidati/e appartenenti alle categorie indicate nell'art. 1014 e nell'art. 678 del D. Lgs. 66/2010 e all'art. 11 del D.lgs n. 8 del 28 gennaio 2014, devono dichiarare nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, il possesso dei relativi titoli, come previsto dalla normativa in questione e dal presente avviso di procedura selettiva.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Azienda sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

A conclusione dei lavori della commissione l'Azienda IPIS **provvederà all'approvazione e alla pubblicazione della graduatoria integrata da eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio e da eventuali posizioni riservatarie**, a seguito delle verifiche d'ufficio sulle dichiarazioni fornite dai/dalle candidati/e nella domanda di partecipazione. Entro 5 giorni dalla pubblicazione chi vi ha interesse può inoltrare reclamo scritto al Direttore per eventuali errori materiali riscontrati. Qualora sia necessario procedere alla rettifica della graduatoria, la stessa sarà nuovamente approvata con provvedimento del Direttore e ripubblicata.

La graduatoria, approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale, avrà validità di **due anni** dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale: www.insiemeperilsociale.it

Le candidate e i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento della selezione ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni.

La graduatoria dei/delle candidati/e idonei/e, per il periodo di validità, sarà utilizzata per altre eventuali assunzioni di personale a tempo determinato di pari profilo, con rapporto di lavoro a tempo pieno oppure a tempo parziale.

Al fine di una razionalizzazione delle risorse e di un efficientamento, la suddetta graduatoria potrà essere utilizzata, per la copertura di posti di pari profilo professionale, anche dai Comuni soci dell'Azienda e/o da altre Aziende Speciali Consortili che abbiano sottoscritto specifico accordo con la stessa.

Si precisa che, a decorrere dall'anno educativo 2025/26, l'eventuale scorrimento della graduatoria della presente procedura, verrà effettuato rispettando la normativa vigente in materia.

L'attribuzione dell'incarico avverrà **tramite comunicazione scritta** a mezzo posta elettronica o *brevi manu* direttamente all'interessato.

I contratti individuali di lavoro saranno stipulati in esito all'accertata idoneità fisica e previa verifica del possesso di tutti gli altri requisiti richiesti; decorreranno dalla data di effettiva assunzione del servizio e avranno carattere di assunzione a tempo determinato. Si precisa, infine, che l'eventuale assunzione definitiva sarà subordinata al superamento del periodo di prova, così come previsto dal CCNL Uneba.

La dimensione delle unità di personale da assumere al termine della procedura in oggetto è condizionata dalla individuazione delle necessità organizzative contingenti scaturenti al termine del processo di riorganizzazione dell'Azienda e dei servizi collegati; pertanto, l'inserimento dei candidati/e in graduatoria non determina ex se un diritto all'assunzione.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI/E

Le comunicazioni ai/delle candidati/e, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale dell'Azienda Speciale Consortile "Insieme per il Sociale": www.insiemeperilsociale.it.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni ai candidati/e.

Ammissione alla Selezione

Saranno pubblicati nel sito istituzionale dell'Azienda "Insieme per il Sociale" gli elenchi dei/delle candidati/e ammessi/e e non ammessi/e alla selezione, in quanto in possesso, o meno, dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso.

Prova Orale

La data, il luogo e l'ora dell'effettuazione della prova orale sarà resa nota sul sito istituzionale dell'Azienda "Insieme per il Sociale" con almeno due giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento.

Approvazione e Pubblicazione degli Esiti

A conclusione dei lavori della commissione l'Ufficio competente provvederà all'approvazione degli esiti della selezione con atto del Direttore Generale e alla sua pubblicazione nel sito istituzionale dell'Azienda "Insieme per il Sociale".

I/Le candidati/e, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti/e, per tutta la durata della procedura selettiva, a consultare il sito istituzionale dell'Azienda IPIS: www.insiemeperilsociale.it.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 30.6.2003 n.196, integrato con le modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", i dati personali forniti dai candidati/e per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto nel rispetto delle disposizioni vigenti.

L'Azienda I.P.I.S. può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Azienda per la partecipazione alla selezione. Il mancato consenso al trattamento di tali dati implica – causa l'impossibilità al loro utilizzo – l'esclusione dalla selezione.

Le informazioni fornite potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati/e ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Insieme per il Sociale.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto al presente avviso si applica la normativa vigente in materia.

L'Azienda I.P.I.S. si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare l'avviso, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, a suo insindacabile giudizio, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

L'Azienda I.P.I.S. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancanza oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella

domanda, da imperizia dei servizi postali e di recapito, né comunque da eventuali disguidi non imputabili direttamente ad Azienda I.P.I.S.

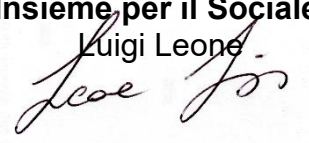
Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti della legge 241/1990 relativo all'avviso in oggetto è la dott.ssa Silvia Benzoni – Responsabile dell'Ufficio Personale di Azienda "Insieme per il Sociale".

Eventuali informazioni in ordine al presente avviso potranno essere richieste fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda, al numero telefonico 02-66.42.97.31 da lunedì a venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 10.00 e le ore 13.00, o inviando una mail all'indirizzo **ufficio.personale@insiemeperilsociale.it**.

Cusano Milanino (Mi), Lì 16/01/2026

**Il Direttore dell'Azienda
Speciale Consortile
"Insieme per il Sociale"**

Luigi Leone



ELENCO PREFERENZE

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., a parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio (*) a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto l'avviso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli fiscalmente a carico (**);
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato/a sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

(*) il certificato del servizio prestato rilasciato dalla competente Amministrazione (anche se svolto senza demerito o in assenza di sanzioni) non costituisce lodevole servizio: il lodevole servizio deve essere oggetto di espressa attestazione da parte del Responsabile/Dirigente dell'ufficio presso il quale il candidato/a ha prestato il servizio stesso.

() Indicare il numero dei figli fiscalmente a carico.**