

Prot. n. 278/U/2022 del 21/03/2022

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA A SPORTELLO APERTO PER LA FORMAZIONE DI UN
ELENCO DINAMICO PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO,
FULL-TIME E/O PART-TIME,
DI PERSONALE EDUCATIVO NEGLI ASILI NIDO, LIVELLO 3 - CONTRATTO UNEBA.
DURATA AVVISO A SPORTELLO APERTO: 24 MESI**

In esecuzione dell'atto del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 09/02/2022 è indetta una selezione pubblica per la formazione di un elenco dinamico per assunzioni a tempo determinato, full-time e/o part-time (sportello aperto: 24 mesi) livello 3 - contratto Uneba - profilo: educatore asilo nido. Ai sensi della normativa vigente vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

RISERVE MILITARI

Nella selezione pubblica opera la riserva a favore dei soggetti di cui agli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e all'art. 11 del D.Lgs. n. 8 del 28 gennaio 2014.

Per poter beneficiare dell'applicazione della riserva del posto i candidati appartenenti alle categorie indicate nell'art. 1014 e nell'art. 678 del D. Lgs. 66/2010 e all'art. 11 del D.lgs n. 8 del 28 gennaio 2014, devono dichiarare nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, il possesso dei relativi titoli, come previsto dalla normativa in questione e dal presente avviso di procedura selettiva.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs 30.03.2011, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 06.08.2013, n. 97.
- 2) Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- 3) Non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nell'Azienda Insieme per il Sociale.
- 4) Adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 5) Idoneità fisica alle mansioni previste dal ruolo di cui al D.lgs 81/2008.
- 6) Assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di lavoro con particolare riferimento a reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
- 7) Non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.
- 8) Titolo di studio: titoli di studio previsti dalla normativa di riferimento (Legge Regione Lombardia DGR n. 7/20588 del 2005 e n. 2929/2020, Circolare Regionale 45/2005, D.Lgs. n. 65/2017, D.M. 378/2018 e relativa Nota Ministeriale 14176/18), purché conseguiti entro il 31 maggio 2017, data di entrata in vigore del citato D.Lgs. n. 65/2017:
 - Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio/Diploma o di scuola magistrale (3 anni)

- Operatore dei servizi sociali e assistente per infanzia (3 anni)
- Vigilatrice d'infanzia (3 anni)
- Puericultrice (3 anni)
- Diploma di maturità magistrale / Liceo socio-psicopedagogico (5 anni)
- Diploma di assistente di comunità infantile (5 anni)
- Diploma di dirigente di comunità (5 anni)
- Diploma di tecnico dei servizi sociali (5 anni)
- Laurea in scienze dell'educazione o della formazione, psicologia, sociologia
- Laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione classe L-19 (DM 270/2004) oppure classe L-18 (DM 509/99)
- Laurea Magistrale classe LM-85 Scienze pedagogiche (DM 270/04) o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education, della laurea in scienze dell'educazione/formazione, psicologiche o sociologiche
- LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua

Si precisa che, a decorrere dall'anno educativo 2021/2022, l'eventuale scorrimento della graduatoria della presente procedura, verrà effettuato rispettando la normativa vigente in materia.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ovvero che il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

- 9) **ESPERIENZA DI LAVORO** di **almeno 2 mesi** (anche non continuativi) maturata come **educatore presso asili nidi pubblici e/o privati al 18/03/2022** desumibile chiaramente dall'esame del curriculum e dalla compilazione dell'istanza (allegato 1).

ATTENZIONE: l'esperienza di servizio richiesta dev'essere stata prestata nel medesimo profilo di riferimento. Ai fini del computo del suddetto periodo si procederà a ritroso dalla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda sino alla concorrenza; trattandosi di requisito di ammissione, detto periodo non comporterà attribuzione di punteggio.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ovvero che il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

I requisiti di cui ai punti precedenti devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione della domanda.

Azienda Speciale Consortile "Insieme per il Sociale" (di seguito I.P.I.S.) può verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

I.P.I.S. dispone l'esclusione dalla selezione, non dà seguito all'assunzione ovvero procede alla risoluzione del rapporto di lavoro dei soggetti che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dall'avviso.

SI EVIDENZIA CHE I CANDIDATI CHE DOVESSERO RISULTARE IDONEI PER L'ASSUNZIONE ALLA DATA DI AVVIO DEL SERVIZIO DOVRANNO ESSERE IN POSSESSO DEL CERTIFICATO VERDE RAFFORZATO (c.d. green pass rafforzato) PREVISTO PER L'ACCESSO AI LUOGHI DI LAVORO COME D.L. 1 del 05/01/2022, salvo diverse disposizioni normative in materia.

TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il contratto di riferimento è il Contratto UNEBA.

Al profilo di **Educatore/Educatrice assegnato al livello 3** è annesso il trattamento economico e normativo previsto dal contratto di riferimento.

È previsto il **periodo di prova** nei limiti di legge e di CCNL UNEBA.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ

Durante tutta la durata del presente Avviso potranno pervenire ad Azienda IPIS i CV dei candidati interessati alla fase di selezione per la costituzione di una graduatoria dinamica con le relative istanze.

I CV pervenuti verranno sottoposti alla valutazione di una Commissione interna appositamente nominata formata da membri esperti nelle discipline oggetto di selezione, che procederà periodicamente alla verifica della presenza dei requisiti di accesso.

Ad eccezione della prima selezione, con data certa di seguito indicata, per le successive selezioni l'Azienda IPIS provvederà a pubblicare le date della fase di selezione ogni qualvolta venga raggiunto un numero congruo, definito dalla Commissione relativamente sia ai Curriculum pervenuti sia alle esigenze di Azienda; le comunicazioni dell'avvio della fase di selezione verranno pubblicate sul sito internet aziendale IPIS: www.insiemeperilsociale.it, con un preavviso di 15 giorni.

PARTECIPAZIONE ALLA PRIMA SELEZIONE

I candidati dovranno presentare entro il **lunedì 11 aprile 2022 alle ore 16:00 il proprio CV assieme all'apposita domanda di partecipazione redatta in carta semplice, allegata alla presente.**

A seguito delle domande pervenute, la Commissione verificherà la presenza dei requisiti di accesso attraverso l'analisi dei CV pervenuti e **nel periodo tra il 26 e il 29 aprile 2022 avverrà la fase di selezione vera e propria che verterà in una prova orale.**

Al termine dell'esecuzione della prova orale verrà pubblicata la graduatoria sul sito aziendale.

Per lo scorrimento della graduatoria si rimanda al punto sottostante "redazione della graduatoria".

PARTECIPAZIONE ALLE SUCCESSIVE SELEZIONI **(SPORTELLO APERTO DELLA DURATA DI 24 MESI DALLA** **PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO)**

Dopo la prima selezione, con scadenza 11 aprile 2022, Azienda IPIS lascerà aperta la possibilità, in qualsiasi momento ed entro la durata del presente Avviso, di inviare il proprio CV secondo le modalità in seguito descritte.

Al raggiungimento di un numero congruo, stabilito dalla Commissione di volta in volta, relativamente sia ai Curriculum pervenuti sia alle esigenze dell'Azienda, Ipis pubblicherà sul sito internet aziendale: www.insiemeperilsociale.it, con un preavviso di 15 giorni, l'avvio delle fasi di selezione, indicando la data di scadenza di presentazione delle istanze.

Si precisa che al termine di ogni fase di selezione verrà pubblicata una graduatoria sul sito aziendale.

Per lo scorrimento della graduatoria si rimanda al punto sottostante "redazione della graduatoria".

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda, redatta **esclusivamente** compilando l'apposito modulo allegato al presente avviso (*allegato 1*), il candidato, oltre al cognome, nome, indirizzo **deve dichiarare**, pena esclusione dalla selezione stessa, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- a) codice fiscale
- b) data e luogo di nascita
- c) recapito telefonico, nonché indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata – **NOTA BENE:** nella domanda vanno inseriti contatti (cellulare ed e-mail) a cui si sia reperibili, da lunedì a venerdì tra le 8.30 e le 16.30.
- d) possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea, oppure cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs 30.03.2011, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 06.08.2013, n. 97.
- e) godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- f) di non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nell'Azienda Insieme per il Sociale
- g) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- h) di possedere l'idoneità fisica alle mansioni previste dal ruolo di cui al D.lgs n. 81/2008
- i) l'assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di lavoro con particolare riferimento a reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
- j) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, ovvero destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili



- k) il possesso del titolo di studio richiesto, con specificazione dei seguenti dati: denominazione del titolo posseduto, nome e sede dell'istituzione scolastica o universitaria, anno di conseguimento e votazione
- l) il possesso di esperienza di lavoro (almeno 2 mesi) maturata come educatore presso asili nidi pubblici e/o privati da rendere sull'istanza al presente avviso (allegato 1)
- m) il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 (riserva di legge a favore dei volontari delle Forze Armate)
- n) il possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze previste dalla legge (paragrafo "redazione della graduatoria" del presente avviso); tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio
- o) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa sulla privacy di cui al Regolamento UE 2016/679 per le finalità inerenti le procedure di selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, **pena la nullità della stessa**. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai/candidati/e di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- 1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso;
- 2. il mancato pagamento della tassa di selezione;
- 3. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

MODALITA' DI INVIO DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà presentare all'Ufficio Amministrazione di I.P.I.S. di Via Azalee 14 - (20095) Cusano Milanino (MI) la documentazione compilando il modulo "allegato 1" al presente avviso, quale parte integrante e sostanziale, e dovrà **obbligatoriamente** allegare:

- copia fotostatica del documento di identità e del codice fiscale in corso di validità;
- informativa privacy firmata;
- copia dell'attestazione comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di selezione, non rimborsabile, dell'importo di € 10,00= effettuato mediante bonifico IBAN: IT47W0503433080000000017982 intestato a AZIENDA SPECIALE CONSORTILE INSIEME PER IL SOCIALE. Nella causale andrà obbligatoriamente indicato: Il nome e il cognome del candidato partecipante alla selezione; la denominazione dell'avviso pubblico "educatori asili nido per la formazione di un elenco dinamico a tempo determinato full-time e/o part-time".
- copia del CV

Il candidato dovrà scegliere tra le seguenti modalità di presentazione della domanda:

- a) **a mano** negli orari di ufficio (dal lunedì al giovedì, dalle 14.00 alle 16.00, il venerdì dalle 14.00 alle 15.00), presso la sede legale di I.P.I.S. situata all'interno del Centro Diurno Disabili di Cusano Milanino- 1° piano.

ATTENZIONE: La consegna a mano delle istanze deve avvenire nei giorni ed entro gli orari indicati nell'avviso. L'accesso in Azienda dovrà avvenire dalle scale antincendio, poste sul retro dell'edificio, al primo piano. All'entrata occorrerà misurare la temperatura e firmare; bisognerà poi consegnare, contestualmente all'istanza, l'autodichiarazione Covid allegata già compilata e firmata. Verrà verificato il green pass.

- b) **a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato.
- c) **a mezzo posta elettronica certificata**, all'indirizzo amministrazione.ipis@messaggipec.it (proveniente esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata). Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse. Si richiede tassativamente che nell'oggetto della pec venga riportato **nome e cognome del candidato e "partecipazione elenco dinamico educatori asili nido tempo determinato"**. Gli allegati dovranno essere in formato pdf.

Le domande relative alla PRIMA SELEZIONE con scadenza il 11/04/2022 dovranno pervenire entro tale data.

Le domande pervenute successivamente saranno oggetto di valutazione per successive fasi di selezioni.

SI PRECISA che per la natura dell'avviso pubblico a sportello aperto il candidato potrà inviare il proprio CV, via pec, in qualsiasi momento entro il periodo di validità del presente Avviso (24 mesi dalla pubblicazione dello stesso).

Attenzione: I.P.I.S. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

I.P.I.S. non assume, altresì, alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- 1) **Curriculum vitae, esclusivamente in formato europeo, debitamente sottoscritto**-da redigersi nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (i cui requisiti debbono sussistere, a pena di esclusione, alla data di sottoscrizione).
- 2) **Dichiarazione sostitutiva di certificazione "Istanza di partecipazione"** (allegato 1). Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi necessari per la valutazione e per l'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese, pena la non valutazione di quanto dichiarato. **ATTENZIONE: i campi compilati nell'allegato 1 devono riportare i medesimi dati dichiarati nel curriculum vitae.**
- 3) **Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità.**
- 4) **Copia del codice fiscale.**
- 5) **Copia dell'attestazione comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di selezione, non rimborsabile, dell'importo di € 10,00.**
- 6) **Copia firmata informativa privacy.**

VALUTAZIONE DEI CURRICULA E FASE DI SELEZIONE

A seguito della verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso da parte della Commissione, IPIS inviterà (con pubblicazione sul sito aziendale di IPIS) i candidati a sostenere la fase selettiva composta da una parte orale.

La prova orale

La prova tenderà a verificare sia le conoscenze/competenze tecnico nozionistiche, che le capacità/competenze personali, ivi comprese la capacità di ragionamento e di soluzione di casi e problemi concreti, i comportamenti organizzativi, con riferimento alle attività che i candidati saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale, dei principali processi di riferimento nonché dei comportamenti caratterizzanti il profilo professionale della selezione.

La prova tenderà pertanto a verificare non solo la mera conoscenza nozionistica delle materie d'esame, ma anche la capacità del candidato di applicare la conoscenza alle specifiche situazioni, di contestualizzare e di utilizzare le conoscenze per la soluzione di problemi e di casi.

Detta prova verrà considerata superata previo raggiungimento del punteggio minimo di 21/30.

Nel corso della prova orale a ciascun/a candidato/a saranno proposti tre quesiti, con il metodo del sorteggio.

Ciascun quesito sarà valutato con un punteggio compreso tra 0 e 10 punti utilizzando i seguenti criteri e valori di giudizio:

Punteggio	Giudizio di Valore	Motivazione
10	Eccellente	La risposta è ritenuta approfondita, adeguata, molto significativa e completa, ben definita, ben articolata e qualificante rispetto al quesito
9	Ottimo	La risposta è ritenuta significativa, completa e definita rispetto al quesito
8	Buono	La risposta è ritenuta significativa, ma non completa rispetto al quesito
7	Sufficiente	La risposta è ritenuta sufficiente rispetto al quesito
6	Superficiale	La risposta è ritenuta parziale rispetto al quesito
5	Scarso	La risposta è ritenuta parziale e frammentaria rispetto al quesito
4	Insufficiente	La risposta è ritenuta superficiale e/o incompleta rispetto al quesito
3	Gravemente insufficiente	La risposta è ritenuta molto carente rispetto al quesito
2	Parzialmente Fuori tema	La risposta è ritenuta parzialmente estranea rispetto al quesito
1	Completamente fuori tema	La risposta è ritenuta completamente estranea rispetto al quesito
0	Argomento non trattato	Il candidato non risponde

L'assenza del candidato alla prova costituirà tacita rinuncia alla partecipazione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito del documento d'identità in corso di validità fornito in sede di compilazione della domanda e previa verifica del green pass.

La prova orale verterà su:

- Processi evolutivi e di crescita dei/delle bambini/e nella fascia di età 0-3 anni: teorie di riferimento pedagogiche e psicologiche
- Metodologie dell'intervento educativo
- Elementi di igiene generale e di primo soccorso
- Problematiche specifiche e strategie di intervento per la personalizzazione e individualizzazione dei percorsi educativi nelle situazioni di disagio/disabilità
- Pedagogia dell'intercultura: strategie e metodologie di intervento
- Valutazione della qualità nei servizi alla prima infanzia: indicatori e strumenti di rilevazione
- Progettazione, programmazione educativa e lavoro di gruppo
- La documentazione nel lavoro educativo, anche in relazione all'introduzione di nuove tecnologie e strumenti
- La dimensione comunicativa e relazionale nei servizi all'infanzia
- Continuità del percorso educativo: servizi all'infanzia/famiglia/scuola
- Normativa di riferimento nazionale e della Regione Lombardia per la gestione dei servizi per bambini in età 0-3 anni
- Conoscenza dell'ordinamento istituzionale delle Aziende Speciali Consortili
- Conoscenza base di legislazione socio-assistenziale e socio-sanitaria nazionale e regionale
- Principi generali di organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale
- Nozioni sulla prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'esame potrà svolgersi in modalità on-line. In questo caso sarà responsabilità del candidato assicurarsi di avere i prerequisiti tecnici adeguati per connettersi alla piattaforma (Account, postazione dotata di webcam e microfono, connessione internet stabile) in modo adeguato per tutta la durata della prova. È altresì responsabilità del candidato la scelta del luogo idoneo che garantisca funzionalità e riservatezza.

Il candidato che al momento della prova ufficiale non riesca a mantenere i prerequisiti tecnici adeguati all'intera durata della prova verrà considerato "rinunciatario".

La modalità di esecuzione dell'esame verrà definita con maggiori dettagli ed in conformità alle normative vigenti in materia, riferite allo svolgimento in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da Covid-19, dopo il giorno XXX aprile 2022, tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

REDAZIONE DELLA GRADUATORIA

Tenuto conto della tipologia della selezione pubblica a sportello aperto finalizzata alla formazione di un elenco dinamico per assunzioni a tempo determinato di educatori asili nido, si sottolinea che la

graduatoria avrà carattere "dinamico", nel senso che, al termine di ogni fase di selezione, verrà integrata in base ai punteggi ottenuti dai candidati.

La graduatoria sarà pubblicata con apposito provvedimento del Direttore sul sito internet aziendale www.insiemeperilsociale.it

Lo scorrimento della graduatoria avverrà sulla base dell'ultima graduatoria pubblicata e approvata dal Direttore (contenente tutte le integrazioni alle precedenti graduatorie).

La Commissione stila una lista dinamica dei candidati idonei a ricoprire il posto oggetto della procedura selettiva.

La graduatoria finale verrà formulata applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto l'avviso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche o aziende speciali (si considera lodevole servizio quello prestato senza mai incorrere in sanzioni disciplinari e con valutazione positiva);
- c) dalla minore età.

L'Azienda applicherà le preferenze ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Azienda sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

La durata del presente Avviso pubblico a sportello aperto è di 24 mesi decorrente dalla data di pubblicazione dello stesso.

L'elenco dinamico terminerà la sua validità al termine dei 24 mesi; pertanto, anche le fasi di valutazione dei CV e delle selezioni avverranno entro il termine del suddetto Avviso pubblico a sportello aperto.

Al fine di una razionalizzazione delle risorse e di un efficientamento, la suddetta graduatoria potrà essere utilizzata, per la copertura di posti di pari profilo professionale anche dai Comuni soci dell'Azienda e/o da altre Aziende Speciali Consortili che abbiano sottoscritto specifico accordo con la stessa.

La formazione della graduatoria e la collocazione dei candidati nella stessa non attribuisce alcun diritto all'assunzione e, comunque, l'eventuale stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato dovrà tenere conto dei limiti di cui al D. Lgs. n. 81/2015 e successive integrazioni e/o modificazioni.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento della selezione ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni.

La mancata risposta alla proposta di collaborazione entro i termini in essa indicata comporterà la non attribuzione dell'incarico e il passaggio al successivo candidato.

I contratti individuali di lavoro saranno stipulati in esito all'accertata idoneità fisica e previa verifica del possesso di tutti gli altri requisiti richiesti, decorreranno dalla data di effettiva assunzione del servizio.

L'attribuzione dell'incarico avverrà **tramite comunicazione scritta** (a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento) o laddove possibile, a mezzo posta elettronica certificata o *brevi manu* direttamente all'interessato.

In ogni caso, prima dell'inizio del rapporto e dell'effettiva adibizione alle mansioni, le Parti procederanno con la sottoscrizione di un contratto di assunzione ai fini della dettagliata regolamentazione del rapporto di lavoro subordinato.

ATTENZIONE:

Il contatto con il candidato per la proposta di lavoro avviene a mezzo mail o pec (se in possesso dal candidato) preceduto da una telefonata da parte di Azienda IPIS. La mancata risposta alla proposta di collaborazione inviata via mail entro i termini in essa indicata sarà considerata rinuncia e comporterà il passaggio al successivo candidato.

I candidati presenti nell'elenco dinamico e aperto potranno essere contattati per una proposta di lavoro a tempo determinato per tutto la durata del presente avviso, ossia entro e non oltre i 24 mesi dalla validità del presente, in ordine di graduatoria.

I candidati che rifiuteranno l'incarico proposto non verranno depennati dalla graduatoria, ma potranno essere ricontattati per altre posizioni lavorative nell'arco della durata del presente Avviso.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Azienda IPIS pubblicherà sul sito internet aziendale: www.insiemeperilsociale.it, le comunicazioni riguardanti:

- dell'avvio della fase di selezione indicando le tempistiche e le modalità di selezione
- la pubblicazione dell'elenco dei candidati alla selezione, che in precedenza hanno inviato i loro CV, come da indicazione sopracitata

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni ai candidati.

APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DEGLI ESITI

Durante la durata del presente Avviso, Azienda IPIS pubblicherà sul sito internet aziendale: www.insiemeperilsociale.it, l'elenco dinamico, aggiornato ogni qualvolta venga fatta una selezione.

A seguito di ogni selezione, a conclusione dei lavori della commissione, il Direttore Generale predispone la pubblicazione della graduatoria aggiornata, sul sito istituzionale dell'Azienda "Insieme per il Sociale".

I candidati al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito della prova, sono tenuti/e, per tutta la durata della procedura selettiva, a consultare il sito istituzionale dell'Azienda IPIS: www.insiemeperilsociale.it.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 30.6.2003 n.196, integrato con le modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del disciplinare d'incarico nel rispetto delle disposizioni vigenti.

L'Azienda I.P.I.S. può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Azienda per la partecipazione alla selezione. Il mancato consenso al trattamento di tali dati implica – causa l'impossibilità al loro utilizzo – l'esclusione dalla selezione.

Le informazioni fornite potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è l'Azienda Speciale Consortile Insieme per il Sociale.

Il responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti della legge 241/1990 relativo alla selezione in oggetto è la dott.ssa Valeria Curreli.

Eventuali informazioni in ordine al presente avviso potranno essere richieste fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda, al numero telefonico 02-66.42.97.31 da lunedì a venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 10.00 e le ore 13.00.

Cusano Milanino (Mi), Lì 21/03/2022

**Il Direttore dell'Azienda Speciale
Consortile**

"Insieme per il Sociale"

Dott. Luigi Leone

