

Prot. n. 295/U/2018 del 01/03/2018

**SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER ESAMI  
PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 (DUE) INCARICHI DI CONSULENTI LEGALI PER IL  
SERVIZIO MISURE DI PROTEZIONE GIURIDICA  
PERIODO: 01/04/2018 – 31/03/2021**

In esecuzione dell'atto del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 09/02/2018 è indetta una selezione pubblica mediante valutazione comparativa finalizzata al conferimento di n. 2 (due) incarichi di Consulenti Legali per il Servizio Misure di Protezione Giuridica. Ai sensi della normativa vigente vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

**REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE**

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- 2) Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- 3) Non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nell'Azienda Insieme per il Sociale.
- 4) Adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 5) Idoneità fisica alle mansioni.
- 6) Assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di lavoro con particolare riferimento a reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
- 7) Non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.
- 8) Patente di guida di categoria non inferiore alla B.
- 9) Titolo di studio: Laurea Specialistica/Laura Magistrale (LS/LM) in Giurisprudenza, ovvero del diploma di laurea in Giurisprudenza conseguito con il vecchio ordinamento universitario;
- 10) Iscrizione all'Albo degli Avvocati.
- 11) Esperienza di almeno 10 mesi (continuativi) maturata come consulente legale nell'ambito della protezione giuridica per Enti pubblici/privati desumibile chiaramente dall'esame del curriculum e dalla compilazione dell'istanza (allegato 1).

**ATTENZIONE:** l'esperienza richiesta dev'essere stata prestata nel medesimo profilo di riferimento. Ai fini del computo del suddetto periodo si procederà a ritroso dalla data di



scadenza del termine per la presentazione della domanda sino alla concorrenza; trattandosi di requisito di ammissione, detto periodo non comporterà attribuzione di punteggio.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ovvero che il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

I requisiti di cui ai punti precedenti devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione della domanda; il possesso del requisito di cui al punto 4 viene verificato durante il colloquio di selezione.

Azienda Speciale Consortile "Insieme per il Sociale" (di seguito I.P.I.S.) può verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente bando in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione e all'eventuale sottoscrizione del contratto di consulenza.

I.P.I.S. dispone l'esclusione dalla selezione, non dà seguito alla consulenza, ovvero procede alla risoluzione della stessa dei soggetti che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dal bando.

## **FUNZIONI GENERALI**

Il Candidato selezionato dovrà ricoprire il profilo di Consulente Legale per l'Ufficio Misure di Protezione Giuridica, servizio delegato dalle figure istituzionali (Sindaco in primis) in tema di Misure di Protezione Giuridica delle persone fragili (tutele giuridiche e amministrazioni di sostegno).

Le funzioni generali richieste si possono così declinare:

- Gestione legale della Tutela e dell'Amministrazione di Sostegno in capo al Comune titolare del caso;
- Assunzione diretta della titolarità delle Tutele giuridiche;
- Rapporti con i Tribunali;
- Rapporti con i Servizi Sociali e Sanitari territoriali;
- Rapporti con il Terzo Settore;
- Orientamento/consulenza/supporto alla rete parentale dei beneficiari;
- Collaborazione sinergica con il Servizio Territoriale di Prossimità dell'Ambito territoriale di Cinisello Balsamo;
- Pacchetto office.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE E IMPEGNO ORARIO**

L'Azienda Insieme per il Sociale intende conferire gli incarichi oggetto della selezione, come di seguito specificato:

1) **n. 2 incarichi con un monte ore annuo complessivo di n. 1.920 ore da ripartirsi nel periodo**, a cui corrisponde un corrispettivo orario pari ad **euro 22,00** al netto della ritenuta d'acconto, comprensivo dei contributi previdenziali previsti dalla Cassa di appartenenza, inclusa IVA se dovuta.

I suddetti incarichi verranno proposti ai candidati che si classificheranno al primo ed al secondo posto della graduatoria.

In considerazione della validità pluriennale dei contratti, per la seconda annualità il monte ore annuo e il corrispettivo lordo massimo potrà essere rivisto, in incremento o decremento, in base alla normativa vigente in materia di programmazione economico-finanziaria, alla dotazione di bilancio destinata a tale attività e all'aggiornamento del Piano degli incarichi esterni deliberato dall'Assemblea dei Soci, nonché sulla base degli obiettivi programmatici dell'Azienda.

Il compenso spettante agli incaricati sarà liquidato dietro presentazione di regolare documentazione fiscale secondo i tempi e le modalità definiti nel disciplinare di incarico.

In relazione al Decreto Legislativo 148/2017 che prevede l'estensione delle disposizioni di cui all'articolo 17-ter del DPR 633/72 in materia di scissione dei pagamenti anche per le operazioni effettuate nei confronti delle Aziende Speciali Sovracomunali, tutte le Fatture emesse ad Azienda IPIS dovranno riportare la seguente dicitura "Scissione dei pagamenti ai sensi dell'art.17-ter DPPP 633/72".

I pagamenti delle fatture saranno effettuati mediante bonifico bancario su istituto di credito e coordinate bancarie che dovranno essere inserite anche in fattura.

## **NATURA DELL'INCARICO**

L'incarico verrà svolto in regime di autonomia ai sensi degli artt. dal 2230 e seguenti del codice civile, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica e senza l'inserimento nell'apparato organizzativo di Azienda "Insieme per il Sociale".

Non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro subordinato né può trasformarsi, in nessun caso, in rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato.

## **DURATA DELL'INCARICO**

Gli incarichi avranno inizio nel mese di aprile 2018, immediatamente dopo la conclusione della procedura di selezione, fatti salvi i tempi necessari per la formalizzazione della stessa, previa sottoscrizione del disciplinare, e si concluderanno a marzo 2021.

## **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno presentare all'Ufficio Amministrazione di I.P.I.S. di Via Azalee 14 - (20095) Cusano Milanino (MI) apposita domanda di partecipazione redatta in carta semplice, compilando il modulo allegato al presente avviso (*allegato 1*), **entro le ore 12.00 del giorno 20 marzo 2018** esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- a) **a mano** negli orari di ufficio (dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00), presso la sede legale di I.P.I.S. situata all'interno del Centro Diurno Disabili di Cusano Milanino– 1° piano (**l'ultimo giorno di scadenza fino alle ore 12:00**).
- b) **a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato. Verranno considerate comunque prodotte in tempo utile le domande che, presentate al servizio postale entro la data e ora di scadenza della selezione, pervengano all'Azienda I.P.I.S., non oltre 2 (due) giorni lavorativi dal termine di scadenza dell'avviso di selezione.
- c) **a mezzo posta elettronica certificata**, all'indirizzo [amministrazione.ipis@messaggipec.it](mailto:amministrazione.ipis@messaggipec.it) (proveniente esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata). Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse.

I.P.I.S. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda. I.P.I.S. non assume, altresì, alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Le domande pervenute oltre il termine non saranno ammesse alla selezione indipendentemente dal mezzo utilizzato.

**Il Direttore dell'Azienda che ha indetto la selezione può, con motivata determinazione, prima dell'inizio della procedura di selezione, prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché sospendere, revocare, modificare il presente avviso, dandone tempestiva notizia tramite pubblicazione del provvedimento sul sito internet aziendale.**

## **DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**

Nella domanda, redatta **esclusivamente** compilando l'apposito modulo allegato al presente avviso (*allegato 1*), il candidato, oltre al cognome, nome, indirizzo **deve dichiarare**, pena esclusione dalla selezione stessa, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- a) codice fiscale
- b) data e luogo di nascita
- c) recapito telefonico, nonché indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata
- d) possesso della cittadinanza italiana, ovvero possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea

- e) godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- f) di non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nell'incarico
- g) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- h) di possedere l'idoneità fisica alle mansioni
- i) l'assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di lavoro con particolare riferimento a reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
- j) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, ovvero destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili
- k) il possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla B
- l) il possesso del titolo di studio richiesto, con specificazione dei seguenti dati: denominazione del titolo posseduto, nome e sede dell'Università, anno di conseguimento e votazione
- m) l'iscrizione all'Albo Professionale degli Avvocati;
- n) di essere in possesso di esperienza di almeno 10 mesi (continuativi) maturata come consulente legale nell'ambito della protezione giuridica per Enti pubblici/privati, da rendere sull'istanza al presente avviso (allegato 1).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, **pena la nullità della stessa**. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

- 1) **Curriculum vitae, esclusivamente in formato europeo, debitamente sottoscritto**-da redigersi nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (i cui requisiti debbono sussistere, a pena di esclusione, alla data di sottoscrizione).
- 2) **Copia** fotostatica non autenticata di un **documento di identità** personale in corso di validità.
- 3) **Copia del codice fiscale;**
- 4) **Dichiarazione sostitutiva di certificazione** (*allegato 1*). Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi necessari per la valutazione e per l'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese, pena la non valutazione di quanto dichiarato.
- 5) Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, i concorrenti portatori di handicap dovranno specificare, nella domanda di partecipazione alla selezione, l'eventuale ausilio



necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

## **MATERIE OGGETTO DI ESAME**

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale
- Legislazione socio-assistenziale e socio-sanitaria nazionale e regionale con particolare riferimento al sistema socio-assistenziale e socio sanitario regionale e legislazione inerente la tutela giuridica.

Le norme di riferimento della prova sono le seguenti:

- Codice Civile. In particolare Libro Primo – Delle persone e della famiglia, Titolo XII – Delle misure di protezione delle persone prive in tutto od in parte di autonomia
- Legge n. 328/2000 "*Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali*"
- Legge n. 6/2004 "*Introduzione nel libro primo, titolo XII, del codice civile del capo I, relativo all'istituzione dell'amministrazione di sostegno e modifica degli articoli 388, 414, 417, 418, 424, 426, 427 e 429 del codice civile in materia di interdizione e di inabilitazione, nonché relative norme di attuazione, di coordinamento e finali*"
- Legge Regione Lombardia n. 3/2008 "*Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e sociosanitario*" e s.m.i.
- Legge Regione Lombardia n. 23/2015 "*Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)*";
- Delibere Regionali in materia.

## **MODALITÀ DI SELEZIONE E PROVE D'ESAME**

La selezione si articolerà in:

### **a) una prova orale.**

La prova verterà sulle suindicate materie.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito del documento d'identità in corso di validità fornito in sede di compilazione della domanda.

L'assenza del candidato costituirà tacita rinuncia alla partecipazione.

**Nessun avviso** sarà inviato ai concorrenti in merito alla prova orale. A tali fini I.P.I.S. provvederà a pubblicare in tempo congruo **l'elenco degli ammessi alla prova, in quanto**



in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso, indicando la data, il luogo e l'ora di effettuazione della stessa, sul sito internet aziendale: [www.insiemeperilsociale.it](http://www.insiemeperilsociale.it).

## VALUTAZIONE

La procedura di selezione verrà effettuata da una Commissione giudicatrice appositamente nominata, formata da membri esperti nelle discipline oggetto di selezione.

Nel giorno, ora e luogo indicato tramite pubblicazione sul sito internet aziendale, la Commissione procederà allo svolgimento della prova orale.

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato ad accertare il grado di professionalità necessaria per lo svolgimento delle mansioni ed in particolare si farà riferimento alle conoscenze sopra elencate.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio di 30 punti.

Nel corso del colloquio a ciascun/a candidato/a saranno proposti tre quesiti, con il metodo del sorteggio.

Ciascun quesito sarà valutato con un punteggio compreso tra 0 e 10 punti utilizzando i seguenti criteri e valori di giudizio:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO DI VALORE	MOTIVAZIONE
10	Ottimo	La risposta è esaustiva, chiara e dettagliata rispetto al quesito posto dal punto di vista teorico, tecnico, pratico ed operativo
9	Buono	La risposta è chiara e completa rispetto al quesito
8	Discreta	La risposta è pertinente e abbastanza articolata in relazione al quesito
7	Accettabile	La risposta è sufficiente in relazione al quesito
6	Insufficiente	La risposta è carente rispetto al quesito
5	Inadeguato	La risposta è molto carente rispetto al quesito o non viene data risposta

Non saranno considerati corrispondenti alle necessità funzionali di I.P.I.S i **candidati che abbiano ottenuto nel colloquio una valutazione inferiore a punti 21/30.**



## **ESITO DELLA VALUTAZIONE**

L'esito della valutazione sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet di Azienda Insieme per il Sociale.

La Commissione stila la graduatoria dei candidati idonei a ricoprire il posto oggetto della procedura selettiva facendo riferimento al punteggio assegnato per la prova orale (minimo punti 21/30).

L'esito della valutazione, approvato con apposito provvedimento del Direttore Generale, avrà validità di tre anni dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale: **[www.insiemeperilsociale.it](http://www.insiemeperilsociale.it)**.

Le candidate e i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni.

**L'attribuzione dell'incarico** avverrà **tramite comunicazione scritta** (a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento) o laddove possibile, a mezzo posta elettronica certificata o *brevi manu* direttamente all'interessato.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati forniti dai candidati sono raccolti presso I.P.I.S. per le finalità di gestione della selezione e sono trattati anche in forma automatizzata. Il trattamento degli stessi, per coloro che saranno assunti, prosegue anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del medesimo. A tali fini I.P.I.S. può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva e/o alle successive fasi connesse all'assunzione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti, I.P.I.S. procede all'esclusione dalla procedura di selezione, causa l'impossibilità al loro utilizzo, ovvero non dà corso all'assunzione.

Le informazioni fornite potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti.

**Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore Generale di Azienda Insieme per il Sociale dr.ssa Laura Puddu**





Eventuali informazioni in ordine al presente avviso potranno essere richieste fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda, al numero telefonico 02-66.42.97.31 da lunedì a venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 10.00 e le ore 13.00.

**Cusano Milanino (Mi), Lì 01/03/2018**

**Il Direttore Generale**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luca Pizzoli', written over the printed title 'Il Direttore Generale'.

Allegati:

- Allegato 1) Istanza